SUBJECTA RAPPORT 1.1

Arbetssituationsanalys

Hela nulägesanalysen | 9 deltagare

Gruppens resultat

Rapporten redovisar gruppens resultat, områden och samtliga registrerade åsikter.

UNDERLAG	Subjecta analysdata
OMFATTNING	58 åsikter
FÖRDELNING	18 minskar kraften | 40 ökar kraften

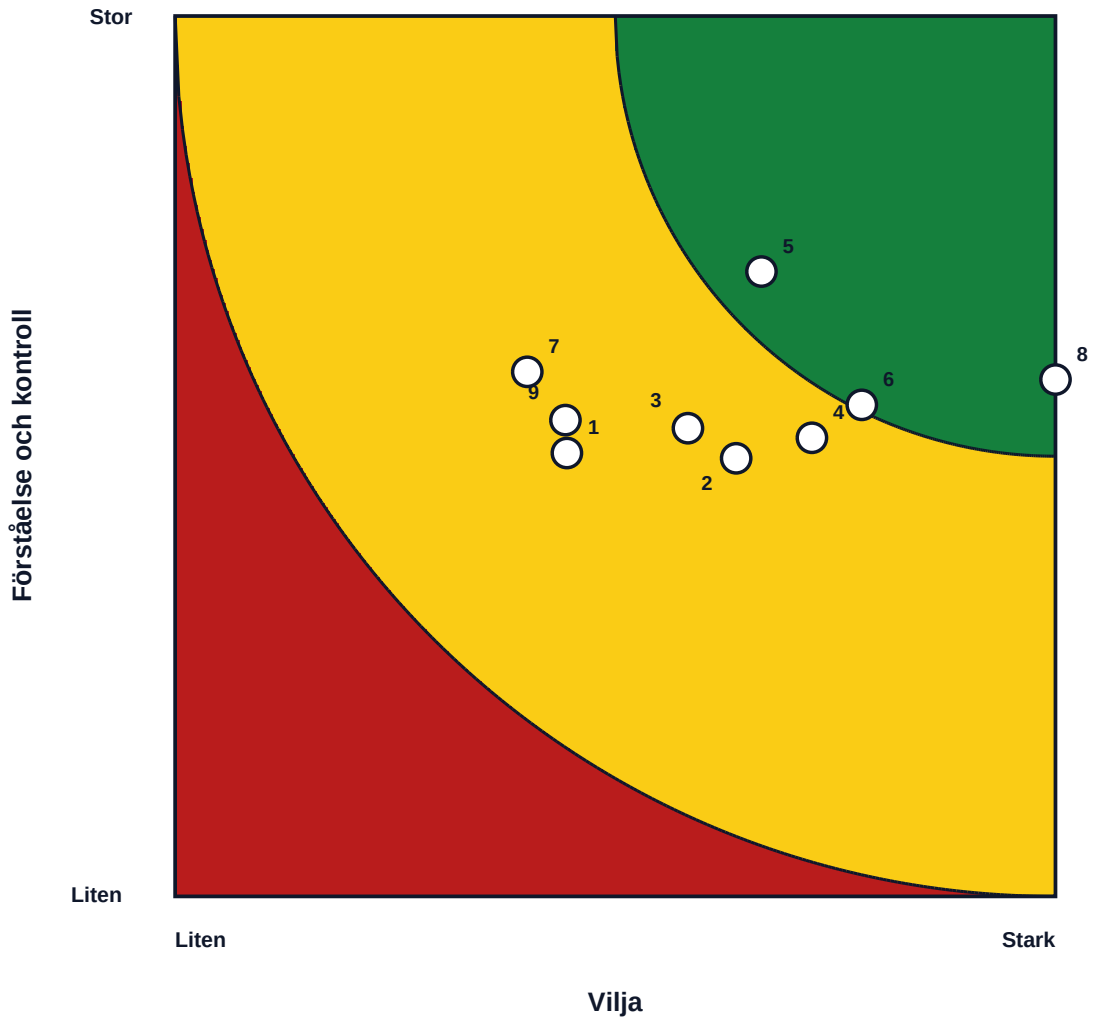
GRUPPANALYS

Vilja och Förståelse–kontroll

Diagrammet visar deltagarnas placering utifrån Vilja och Förståelse–kontroll.

SPRIDNINGSDIAGRAM

Vilja och Förståelse–Kontroll



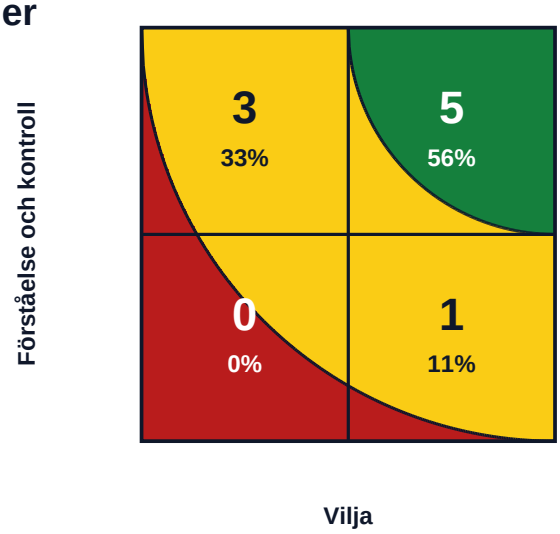
GRUPPANALYS

Gruppens samlade resultat

Här visas gruppfördelningen samt gruppens samlade värden för Vilja, Förståelse–kontroll och Handlingskraft.

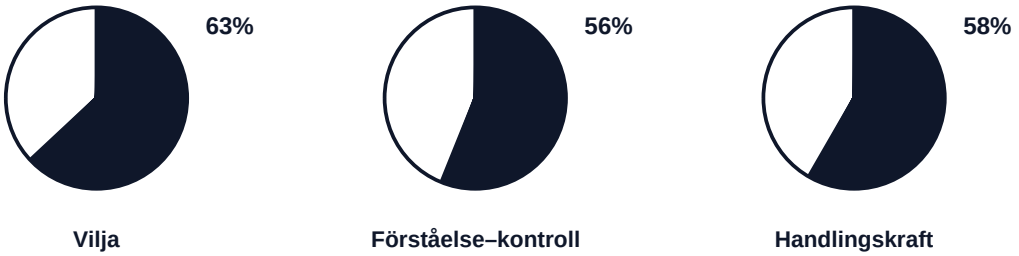
GRUPPFÖRDELNING

Antal personer



GRUPPANALYS

Gruppens samlade värden



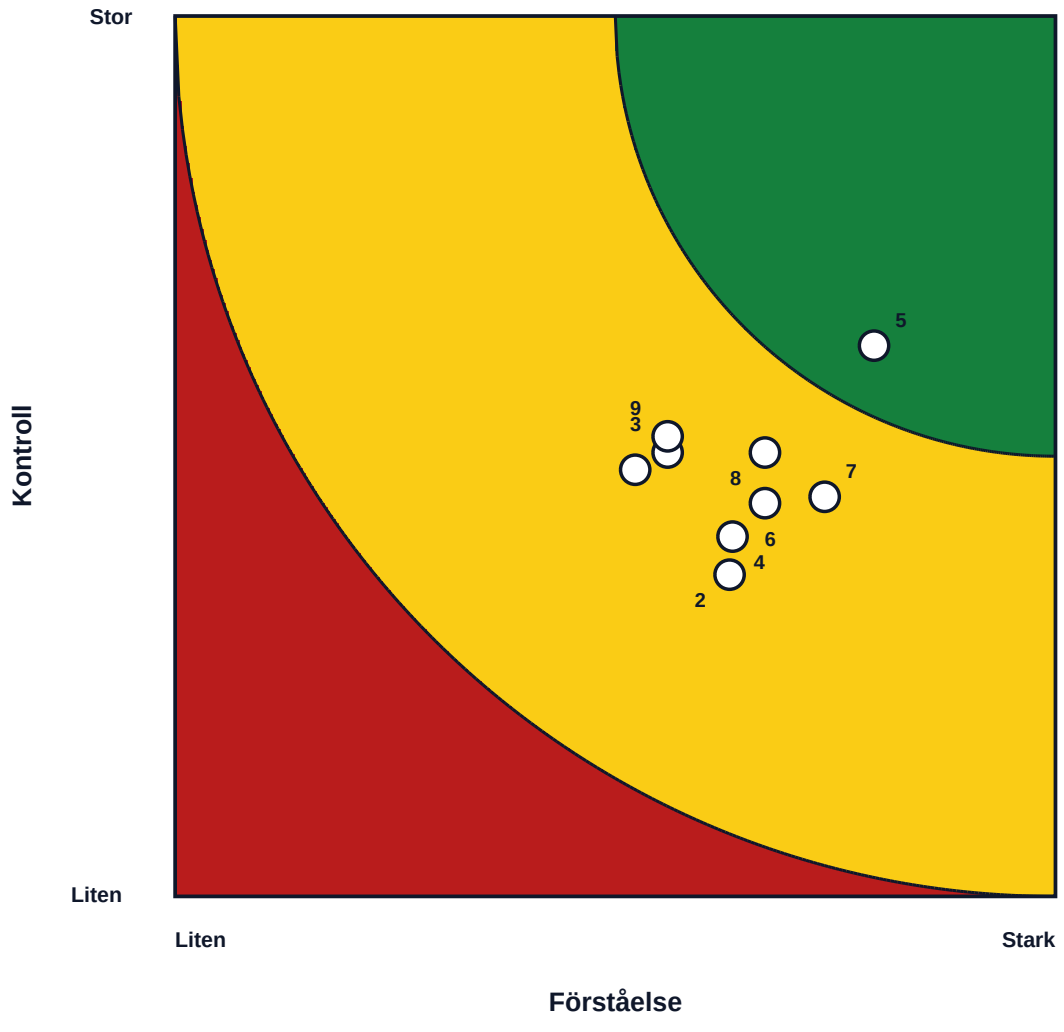
GRUPPANALYS

Förståelse och Kontroll

Diagrammet visar deltagarnas placering utifrån Förståelse och Kontroll.

SPRIDNINGSDIAGRAM

Förståelse och kontroll



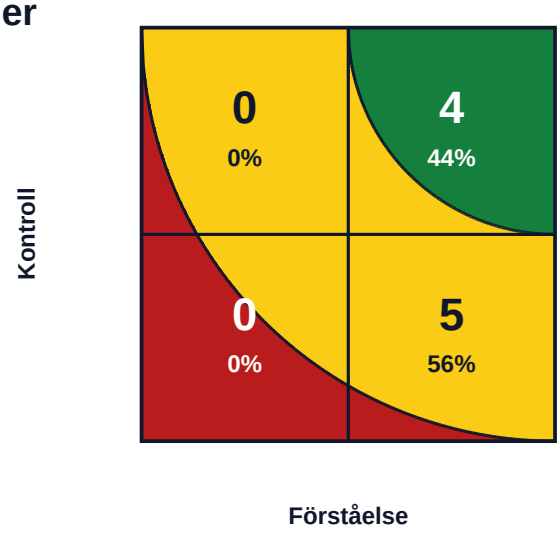
GRUPPANALYS

Förståelse och Kontroll

Här visas gruppfördelningen samt gruppens samlade värden för Förståelse och Kontroll.

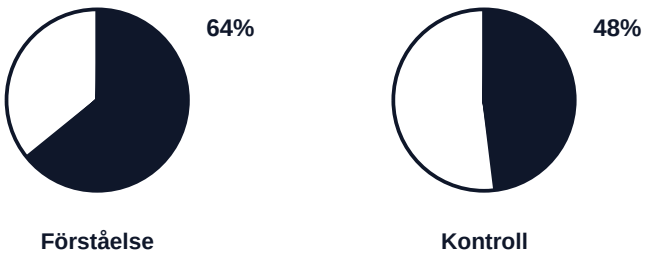
GRUPPFÖRDELNING

Antal personer



GRUPPANALYS

Gruppens samlade värden



OMRÅDESANALYS

Situationsområden

Negativa bedömningar visas till vänster och positiva bedömningar till höger. Sidorna summeras separat och kvittas inte mot varandra.



TOTAL

Samtliga åsikter

Här redovisas samtliga 58 registrerade åsikter. 18 minskar kraften och 40 ökar kraften. Siffran inom hakparentes anger område.

MINSKAR KRAFTEN

-- Repetitivt [8]
-- Begränsad [2]
- Vilja [4]
-- Mycket skvaller/prat bakom ryggen [5]
- Arbete i snabbt tempo [9]
- Stereotyp medlemskapskrets [9]
- Oerfaren och okunnig som ledare. [1]
-- Anställda gör ej alltid det dom ska, följer ej alltid målen de själva satt upp. [3]
- krävande [3]
- Osäkerhet [8]
-- Rädsla [3]
-- Mycket att göra [3]
- Mycket fokus på operativa istället för strategi, vi springer fort [2]
- Chefer har för mycket att göra för att hinna vara ledare [3]
-- Dålig kommunikation till mål och förväntningar på arbete och leverans [7]
- Majoritet av möten är onödiga och är bara för att lugna chefernas kontrollbehov [1]
-- Chefer ger inte tydliga mandat till anställda för att ta egna beslut [1]
- Jag upplever saknad av handlingskraft hos medarbetarna [5]

ÖKAR KRAFTEN

+ Optimistiskt [9]
+ Prestation [3]
++ Humor [5]
+ Social arbetsplats [9]
+ Hög puls [9]
+ Unga medarbetare [5]
++ Träningsintresserad miljö [2]
+ Multitasking [8]
++ Arbetar mitt i centrum bokstavligt talat [9]
++ Arbetar mitt i centrum då du syns och hörs i rollen bland alla som instruktör, receptionist [9]
+ Träffat kollegor på denna arbetsplats som har hamnat där av olika anledningar, gett perspektiv på livet [5]
++ Högpresterande mäklare och framgångsrikt kontor. [3]
++ Bra kultur och gemenskap. [6]
+ högt arbetstempo [3]
++ utveckande [8]
++ supporterande [5]
+ eget ansvar [4]
+ prestation [8]
++ Spänning [2]
++ Tävling [3]
++ Hopp [3]
+ Hållbarhet [2]
+ Högt till tak [6]
++ sammarbete [5]
+ Utmanande [4]
+ Bra kollegor [1]
++ Hög energi [9]
++ Målinriktad [3]
++ Stöttande [5]
++ Trygg [5]
++ Utmanande [2]

MINSKAR KRAFTEN

ÖKAR KRAFTEN

++ Brinner för det dem gör (passionerade) [2]
++ Ambitiösa [5]
++ Drivna [5]
++ Glada (humör) [5]
++ Positiva (Growth mindset) [9]
++ Familjärt [9]
++ Varma [5]
++ Stor frihet i hur jag arbetar och styr mina dagar [8]
++ Frihet att jobba på distans två dagar i veckan [9]

OMRÅDE 1

Chefer och beslut

Här visas de 4 registrerade åsikterna inom området, fördelade efter om de minskar eller ökar kraften.

MINSKAR KRAFTEN

- Oerfaren och okunnig som ledare.
- Majoritet av möten är onödiga och är bara för att lugna chefernas kontrollbehov
-- Chefer ger inte tydliga mandat till anställda för att ta egna beslut

ÖKAR KRAFTEN

+ Bra kollegor

OMRÅDE 2

Visioner, utveckling och förbättringar

Här visas de 7 registrerade åsikterna inom området, fördelade efter om de minskar eller ökar kraften.

MINSKAR KRAFTEN

--	Begränsad
-	Mycket fokus på operativa istället för strategi, vi springer fort

ÖKAR KRAFTEN

++	Träningsintresserad miljö
++	Spänning
+	Hållbarhet
++	Utmanande
++	Brinner för det dem gör (passionerade)

OMRÅDE 3

Mål och resultat

Här visas de 11 registrerade åsikterna inom området, fördelade efter om de minskar eller ökar kraften.

MINSKAR KRAFTEN

--	Anställda gör ej alltid det dom ska, följer ej alltid målen de själva satt upp.
-	krävande
--	Rädsla
--	Mycket att göra
-	Chefer har för mycket att göra för att hinna vara ledare

ÖKAR KRAFTEN

+	Prestation
++	Högpresterande mäklare och framgångsrikt kontor.
+	högt arbetstempo
++	Tävling
++	Hopp
++	Målinriktad

OMRÅDE 4

Organisation och planering

Här visas de 3 registrerade åsikterna inom området, fördelade efter om de minskar eller ökar kraften.

MINSKAR KRAFTEN

- Vilja

ÖKAR KRAFTEN

+ eget ansvar
+ Utmanande

OMRÅDE 5

Arbetskamrater

Här visas de 13 registrerade åsikterna inom området, fördelade efter om de minskar eller ökar kraften.

MINSKAR KRAFTEN

--	Mycket skvaller/prat bakom ryggen
-	Jag upplever saknad av handlingskraft hos medarbetarna

ÖKAR KRAFTEN

++	Humor
+	Unga medarbetare
+	Träffat kollegor på denna arbetsplats som har hamnat där av olika anledningar, gett perspektiv på livet
++	supporterande
++	sammarbete
++	Stöttande
++	Trygg
++	Ambitiösa
++	Drivna
++	Glada (humör)
++	Varma

OMRÅDE 6

Samarbete och relationer

Här visas de 2 registrerade åsikterna inom området, fördelade efter om de minskar eller ökar kraften.

MINSKAR KRAFTEN

ÖKAR KRAFTEN

++ Bra kultur och gemenskap.

+ Högt till tak

OMRÅDE 7

Information och kommunikation

Här visas de 1 registrerade åsikterna inom området, fördelade efter om de minskar eller ökar kraften.

MINSKAR KRAFTEN

-- Dålig kommunikation till mål och förväntningar på arbete och leverans

ÖKAR KRAFTEN

OMRÅDE 8

Arbetsuppgifter

Här visas de 6 registrerade åsikterna inom området, fördelade efter om de minskar eller ökar kraften.

MINSKAR KRAFTEN

--	Repetitivt
-	Osäkerhet

ÖKAR KRAFTEN

+	Multitasking
++	utveckande
+	prestation
++	Stor frihet i hur jag arbetar och styr mina dagar

OMRÅDE 9

Arbetsmiljö

Här visas de 11 registrerade åsikterna inom området, fördelade efter om de minskar eller ökar kraften.

MINSKAR KRAFTEN

- Arbete i snabbt tempo
- Stereotyp medlemskapskrets

ÖKAR KRAFTEN

+ Optimistiskt
+ Social arbetsplats
+ Hög puls
++ Arbetar mitt i centrum bokstavligt talat
++ Arbetar mitt i centrum då du syns och hörs i rollen bland alla som instruktör, receptionist
++ Hög energi
++ Positiva (Growth mindset)
++ Familjärt
++ Frihet att jobba på distans två dagar i veckan